


ПОГОДЖЕНО
Голова профспілкового комітету
 І.І. Марчук

ЗАТВЕРДЖЕНО
Директор  Тивонюк Н.А.
Протокол засідання педагогічної ради
№ 1 від 28.08.2024 р.


**Правила
внутрішнього розпорядку для працівників
філій та опорного закладу «Бугринський
ліцей» Бугринської сільської ради
Рівненського району Рівненської області**

I. Загальні положення

Правила внутрішнього трудового розпорядку закладів освіти на 2024-2025 н. р. складені на основі Типових правил внутрішнього розпорядку для працівників державних навчально-виховних закладів України, затверджених наказом Міністерства освіти України від 20.12.1993 р. №455.

Трудова дисципліна у філіях та опорному закладі ґрунтується на свідомому виконанні працівниками своїх трудових обов'язків і є необхідною умовою організації ефективної праці і навчального процесу.

Трудова дисципліна забезпечується методами переконання та заохочення до сумлінної праці. До порушників дисципліни застосовуються заходи дисциплінарного та громадського впливу.

Правила внутрішнього трудового розпорядку (далі – Правила) поширюються на усіх працівників закладу.

Метою цих Правил є визначення обов'язків педагогічних та інших працівників закладу, передбачених нормами, які встановлюють внутрішній розпорядок у навчальних закладах.

Усі питання, пов'язані із застосуванням цих Правил, вирішує директор закладу в межах наданих йому повноважень, а у випадках, передбачених чинним законодавством, спільно або за погодженням із профспілковим комітетом.

II. Порядок прийняття та звільнення працівників

1. Громадяни України вільно обирають види діяльності, не заборонені законодавством, а також професію, місце роботи відповідно до своїх здібностей. Працівників закладу приймають на роботу за трудовими договорами, контрактами або на конкурсній основі відповідно до чинного законодавства.

2. При прийнятті на роботу директор зобов'язаний вимагати від особи, яка працевлаштовується:

2.1. Подання трудової книжки, оформленої у встановленому порядку.

2.2. Пред'явлення паспорта, диплома або іншого документа про освіту чи професійну підготовку.

2.3. Військовослужбовці пред'являють військовий квиток.

2.4. Особи, які влаштовуються на роботу, що вимагає спеціальних знань, зобов'язані подати відповідні документи про освіту чи професійну підготовку (диплом, атестат, посвідчення), копії яких завіряються директором і залишаються в особовій справі працівника.

При укладанні трудового договору забороняється вимагати від осіб, які поступають на роботу, відомості про їх партійну та національну приналежність, походження та документи, подання яких не передбачено законодавством.

3. Посади педагогічних працівників заміщуються відповідно до вимог Закону України «Про освіту».

4. Працівники закладу можуть працювати за сумісництвом відповідно до чинного законодавства.

5. Прийняття на роботу оформлюється наказом директора, з яким ознайомлюють працівника під підпис, та відповідним записом у трудовій книжці.

6. Особі, яка пропрацювала понад п'ять днів, здійснюють відповідний запис у трудовій книжці. Трудові книжки тих працівників, які працюють за сумісництвом, ведуться за основним місцем роботи. Запис до трудової книжки відомостей про роботу за сумісництвом проводиться за бажанням працівника за основним місцем роботи. Ведення трудових книжок здійснюється відповідно до Інструкції про порядок ведення трудових книжок на підприємствах, в установах і організаціях, затвердженої спільним наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України та Міністерства соціального захисту населення України від 29 липня 1993 року № 58. Трудові книжки зберігаються у закладі як документи суворої звітності. Відповідальність за

організацію та ведення обліку, зберігання і видачу трудових книжок покладається на директора закладу.

7. Приймаючи працівника або переводячи його в установленому порядку на іншу роботу, керівник зобов'язаний у письмовій формі:

7.1. Роз'яснити працівнику його права, обов'язки та істотні умови праці, наявність на робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, та можливі наслідки їх впливу на здоров'я, його права на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до чинного законодавства і колективного договору.

7.2. Ознайомити під підпис працівника з цими Правилами та колективним договором.

7.3. Визначити працівникові робоче місце, забезпечити його необхідними для роботи засобами.

7.4. Проінструктувати працівника з техніки безпеки, виробничої санітарії, гігієни праці та протипожежної охорони.

8. Припинення трудового договору може мати місце лише на підставах, передбачених чинним законодавством та умовами контракту.

9. Розірвання трудового договору з ініціативи керівника допускається у випадках, передбачених чинним законодавством та умовами контракту.

Звільнення педагогічних працівників у зв'язку зі скороченням обсягу роботи може відбуватися тільки в кінці навчального року. Звільнення педагогічних працівників за результатами атестації, а також у випадках ліквідації, скорочення кількості або штату працівників здійснюється відповідно до чинного законодавства.

10. Припинення трудового договору оформлюється наказом директора закладу.

11. Директор закладу зобов'язаний у день звільнення видати працівникові належним чином оформлену трудову книжку та провести з ним розрахунок згідно з чинним законодавством. Записи про причини звільнення у трудовій книжці проводять відповідно до формулювань чинного законодавства із посиланням на відповідний пункт, статтю закону. Днем звільнення вважається останній день роботи.

II. Основні права та обов'язки працівників

1. Педагогічні працівники мають право на:

1. захист професійної честі, гідності;

2. вільний вибір форм, методів, засобів навчання, не шкідливих для здоров'я учнів;

3. участь в обговоренні та вирішенні питань організації освітнього процесу;

4. проведення в установленому порядку науково-дослідної, експериментальної, пошукової роботи;

5. виявлення педагогічної ініціативи;

6. позачергову атестацію з метою отримання відповідної категорії, педагогічного звання;

7. участь у роботі органів громадського самоврядування закладу;

8. підвищення кваліфікації, перепідготовку;

9. отримання пенсії, у тому числі і за вислугу років в порядку, визначеному законодавством України;

10. на матеріальне, житлово-побутове та соціальне забезпечення відповідно до чинного законодавства.

Відволікання педагогічних працівників від виконання професійних обов'язків не допускається, за винятком випадків, передбачених законодавством України.

2. Працівники ліцею зобов'язані:

1. виконувати вимоги з охорони праці, техніки безпеки, виробничої санітарії, протипожежної безпеки, передбачені відповідними правилами та інструкціями;

2. берегти обладнання, інвентар, навчальні посібники, виховувати у учнів бережливе ставлення до майна закладу;

3. проходити до початку року медичний огляд;

4. забезпечувати належний рівень викладання навчальних дисциплін відповідно до навчальних програм на рівні обов'язкових державних стандартів;

5. сприяти розвитку інтересів, нахилів та здібностей дітей, а також збереженню їх здоров'я, здійснювати пропаганду здорового способу життя;
6. сприяти зростанню іміджу ліцею;
7. утверджувати повагу до державної символіки, принципів загальнолюдської моралі;
8. виховувати в учнів повагу до батьків, жінки, старших за віком, народних традицій та звичаїв, духовних та культурних надбань народу України;
9. готувати учнів до самостійного життя в дусі взаєморозуміння, миру, злагоди між усіма народами, етнічними, національними, релігійними групами;
10. дотримуватися педагогічної етики, моралі, поважати гідність учнів;
11. захищати учнів від будь-яких форм фізичного або психічного насильства, запобігати вживанню ними алкоголю, наркотиків, тютюну, іншим шкідливим звичкам;
12. постійно підвищувати свій професійний рівень, педагогічну майстерність, загальну і політичну культуру; виконувати статут школи, правила внутрішнього розпорядку, умови контракту чи трудового договору;
13. виконувати накази і розпорядження директора закладу, органів управління освітою;
14. брати участь у роботі педагогічної ради.

3. Працівникам закладу забороняється:

- змінювати на власний розсуд розклад уроків, графік роботи;
- передоручати виконання трудових обов'язків;
- відміняти, продовжувати або скорочувати тривалість уроків і перерв між ними;
- не допускати на уроки або виганяти з уроків учнів, курити в приміщенні і на території навчального закладу;
- користуватися під час уроків мобільними телефонами;
- відривати учнів під час навчального року на роботи, не пов'язані з навчальним процесом, для виконання громадських доручень, участі у спортивних та інших заходах, окрім заходів передбачених відділом освіти, планом роботи закладу;
- відволікати працівників від їх безпосередньої роботи, викликати для виконання доручень, не пов'язаних з їх безпосередньою діяльністю.

Коло обов'язків (роботи), що їх виконує кожний працівник за своєю спеціальністю, кваліфікацією чи посадою визначається посадовими інструкціями, правилами внутрішнього трудового розпорядку та умовами контракту.

III. Робочий час і його використання

1. У 2024-2025 н. р. заклади працює за 5-денним робочим тижнем з двома вихідними днями. Тривалість щоденної роботи і вихід на роботу визначаються поіменно-посадовими графіками, затвердженими директором за погодженням із профспілковим комітетом.

2. Встановити такий час початку робочого дня:

- для педагогічних працівників дошкільного структурного підрозділу, технічних працівників закладу – згідно графіку;
- для чергових вчителів – 8.00 год.;
- для інших вчителів – за 20 хв. до початку занять;

3. Режим роботи педагогічних працівників встановлюється педагогічним навантаженням, розкладом занять, освітньою програмою закладу, індивідуальними навчальними планами та планами роботи класних керівників, чинним законодавством і затверджується наказом.

4. Режим роботи непедагогічних працівників установлюється відповідно до посадових інструкцій.

5. Режим роботи закладів у 2024-2025 навчальному році установлюється відповідно до чинного законодавства:

5.1. навчальний рік починається 01 вересня і закінчується не пізніше 30 червня;

5.2. навчальні заняття організуються за семестровою системою;

5.3. протягом навчального року для учнів проводяться канікули тривалістю не менше 30 календарних днів Структура 2024-2025 н.р. така:

I семестр 02.09.-20.12.

16 тижнів

II семестр 13.01.-30.05.

19 тижнів

Зимові канікули 21.12.-12.01.

23 дні

Весняні канікули 24.03.-30.03.

7 днів

Додаткові канікули 21-22.04.

2 дні

5.4. навчальний рік закінчується 30 травня 2025 року.

5.5. навчальні екскурсії та практика у 1–4-х класах проводяться відповідно до навчальних програм і закінчуються 12 червня 2025 р.

6. Філія та опорний заклад працює за 12-ти бальною системою оцінювання навчальних досягнень учнів 5-11 класів, вербально оцінюють учнів 1-2 класів, вербально і рівнево (підсумкове оцінювання) – учнів 3-4 класів.

7. Щопонеділка проходить засідання учкому та підбиття підсумків роботи за тиждень, коригується план на наступний тиждень.

8. Кожного першого та останнього понеділка місяця о 10.55. проводяться виробничі наради, на яких підбивають підсумки роботи закладів, повідомляють план роботи на поточний, зачитують накази, розпорядження по закладу.

9. Початок уроків у ліцеї о 8.30. Щодня о 8.15. проходить підняття Державного Прапору України, о 9.00. проводиться Всеукраїнська хвилина мовчання.

10. Тривалість уроків у 5-9 класах становить 45 хвилин ; у 2-4 класах – 40 хвилин; у 1 класі – 35 хвилин.

11. Розклад дзвінків на уроки й тривалість перерв у 5-11 класах становить:

1-й урок 8.30. – 9.15. перерва 5 хв.

2-й урок 9.20. – 10.05. перерва 5 хв.

3-й урок 10.10. – 10.55. перерва 20 хв.

4-й урок 11.15. – 12.00. перерва 20 хв.

5-й урок 12.20. – 13.05. перерва 5 хв.

6-й урок 13.10. – 13.55. перерва 5 хв.

7-й урок 14.00. – 14.45; перерва 5 хв.

8-й урок 14.50 – 15.35

12. Розклад дзвінків на уроки й тривалість перерв для учнів 2-4 класів:

1 урок 8.30. – 9.10. перерва 10 хв.

2 урок 9.20. – 10.00. перерва 20 хв.

3 урок 10.20. – 11.00. перерва 10 хв.

4 урок 11.10. – 11.50. перерва 10 хв.

5 урок 12.00. – 12.40. перерва 10 хв.

6 урок 12.50. – 13.30.

13. Розклад дзвінків на уроки й тривалість перерв для учнів 1 класу:

1-й урок 8.30. – 9.05. перерва 15 хв.

2-й урок 9.20. – 9.55. перерва 35 хв.

3-й урок 10.30. – 11.05 перерва 25 хв.

4-й урок 11.30. – 12.05 перерва 15 хв.

5-й урок 12.20. – 12.55.

14. Розклад дзвінків на уроки Вільгирської філії:

1-й урок 9.30. – 10.15.

2-й урок 10.20. – 11.05.

3-й урок 11.10. – 11.55.

4-й урок 12.15. – 13.00.

5-й урок 13.05. – 13.50.

6-й урок 13.55. – 14.40.

7-й урок 14.45. – 15.30

15. Розклад дзвінків на уроки Посягвівської філії:

I зміна

1-й урок 8.30. – 9.15.

2-й урок 9.20. – 10.05.

3-й урок 10.10. – 10.55.

4-й урок 11.10. – 11.55.

5-й урок 12.00. – 12.45.

6-й урок 12.50. – 13.35.

7-й урок 13.40. – 14.25

II зміна

1-й урок 12.50. – 13.35.

2-й урок 13.40. – 14.25.

3-й урок 14.40. – 15.25.

4-й урок 15.30. – 16.15.

5-й урок 16.20. – 17.05.

6-й урок 17.10. – 17.55.

7-й урок 18.00. – 18.45

16. Вважати основною вимогою для всіх працівників розпочинати та закінчувати робочий день із ознайомлення з оголошеннями, розміщеними на дошці оголошень.

17. Встановити чергування вчителів за днями тижня.

18. Зобов'язати класних керівників подавати щоденні відомості загальношкільного обліку відвідування учнів.

19. Вважати обов'язковою реєстрацію в книзі відпрацьованого робочого часу фактичного початку та закінчення роботи всіх працівників школи під час канікул.

20. За відсутності педагога або іншого працівника директор зобов'язаний терміново вжити заходів щодо його заміни іншим педагогом або працівником.

20. Надурочна робота та робота у вихідні та святкові дні не допускається. Залучення окремих працівників до роботи в установлені для них вихідні дні допускається у виняткових випадках, передбачених законодавством, за письмовим наказом директора та з дозволу профспілкового комітету. Робота у вихідний день компенсується за погодженням сторін наданням іншого дня відпочинку або у грошовій формі у подвійному розмірі.

21. Директор закладу залучає педагогічних працівників до чергування згідно графіка. Графік чергування затверджується директором за погодженням із педагогічним колективом і профспілковим комітетом.
22. Черговий адміністратор відповідає за дотримання режиму роботи закладу, санітарно-гігієнічних норм, норм охорони праці, слідкує за дотриманням трудової дисципліни працівниками, за чергуванням чергових учителів, чергового по класу, надає допомогу в організації заходів, передбачених планом роботи, здійснює свої повноваження згідно графіка з 8.30 до 16.00.
- 23 Чергові вчителі забезпечують дисципліну й порядок протягом навчального дня, не допускають порушень правил поведінки, прогулів, запізнь, слідкують за санітарним станом і збереженням шкільного майна, попереджують дитячий травматизм.
- 24 Чергові учні стежать за дотриманням учнями правил поведінки під час перерв та контролюють санітарний стан класних приміщень.
- 25 Педагогічні працівники в межах робочого дня виконують всі види навчально-методичної та науково-дослідницької роботи відповідно до посади, навчального плану, плану роботи закладу.
26. Для працівників закладу встановлюється п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями: суботою й неділею. Для працівників, які мають неповне тижневе навантаження, кількість робочих днів визначається пропорційно до їх тижневого навантаження.
27. Класний керівник здійснює щоденний педагогічний контроль за відвідуванням і станом навчального процесу у своєму класі, за дотриманням учнями моральних, етичних норм поведінки, Статуту й правил внутрішнього трудового розпорядку, проводить роботу з класним колективом відповідно до Положення про класного керівника й плану виховної роботи.
28. Під час канікул, що не збігаються із щорічною основною відпусткою, директор закладу залучає педагогічних працівників до педагогічної та організаційної роботи в межах часу, що не перевищує їх педагогічного навантаження до початку канікул.
29. Графік надання щорічних відпусток складається на кожний календарний рік, погоджується із профспілковим комітетом і затверджується директором. Працівникам дозволяється переносити відпустку на інший строк або брати її частинами відповідно до законодавства. Поділ відпустки на частини допускається на прохання працівника за умови, що основна її частина становитиме не менше 14 календарних днів. Перенесення відпустки на інший строк допускається в порядку, встановленому чинним законодавством.
30. Усі заходи, збори, наради, засідання проводяться у відповідності з планом роботи філії та опорного закладу. Їх перелік і час проведення затверджуються директором за рішенням педагогічної ради і за погодженням з ПК.
31. Тривалість зборів педагогічних працівників не повинна перевищувати 2 год., батьківських зборів – 1 год. 30 хв., зборів і засідань організацій школярів – 1 год., занять гуртків і секцій – від 45 хв. до 1 год. 30 хв.
32. У випадку повітряної тривоги усі заходи (уроки, заняття гуртка, ГПД, позакласні заходи тощо) проводяться в укритті. За необхідності може бути змінений розклад в окремих класах під час перебування в укритті.

IV. Заохочення за успіхи в роботі

33. За зразкове виконання своїх обов'язків, успіхів в навчанні і вихованні дітей, тривалу й бездоганну роботу, новаторство у праці, інші досягнення – можуть застосовуватися заохочення: подяка, грамота, нагородження пам'ятними сувенірами, надсилання листа-подяки, повідомлення у пресі, грошова премія.

34. За досягнення у навчанні і вихованні педпрацівники можуть бути представлені до нагородження державними нагородами, присвоєння почесних звань, відзначення грошовими преміями, знаками, грамотами, іншими видами морального й матеріального заохочення.

35. Заохочення оголошуються в наказі, доводяться до відома всього колективу і заносяться до трудової книжки працівника.

V. Стягнення за порушення трудової дисципліни

36. Порушення трудової дисципліни, тобто невиконання обов'язків, покладених на працівника відповідно до посадових інструкцій, правил внутрішнього трудового розпорядку, інших нормативно-правових актів веде за собою застосування дисциплінарного та громадського впливу, а також застосування інших заходів, передбачених чинним законодавством.

37. За порушення трудової дисципліни до працівника дирекцією закладу може бути застосовано один із таких видів дисциплінарного стягнення: догана, звільнення.

Звільнення, як дисциплінарне стягнення, може бути застосоване органом, якому дане право прийняття на роботу працівника у відповідності із трудовим законодавством України.

38. До застосування дисциплінарного стягнення директор або його заступник повинен взяти від порушника трудової дисципліни письмове пояснення. Порушник трудової дисципліни зобов'язаний надати адміністрації письмові пояснення щодо вчиненої провини. У випадку відмови працівника дати письмові пояснення складається відповідний акт.

39. Дисциплінарні стягнення застосовуються відповідно до чинного законодавства безпосередньо після виявлення порушення, але не пізніше одного місяця від дня його виявлення, чи пізніше шести місяців із дня вчинення.

40. Дисциплінарне стягнення оголошується в наказі і повідомляється працівникові під розписку. Протягом строку дії дисциплінарного стягнення заходи заохочення до працівника не застосовуються.

41. Дисциплінарне стягнення знімається, якщо протягом року з дня його накладення працівника не було піддано новому дисциплінарному стягненню.

42. За кожне порушення трудової дисципліни накладається тільки одне дисциплінарне стягнення.

43. Працівники, обрані до складу профспілкових органів і не звільнені від виробничої діяльності, не можуть бути піддані дисциплінарному стягненню без попередньої згоди органу, членами якого вони є.

44. Дирекція школи замість накладення дисциплінарного стягнення має право передати питання про порушення трудової дисципліни на розгляд трудового колективу для громадського впливу.

45. Контроль за виконанням правил внутрішнього розпорядку покладається на дирекцію закладу.

ОБОВ'ЯЗКИ ЧЕРГОВОГО ВЧИТЕЛЯ

46. Для дотримання внутрішкільного розпорядку встановлюється чергування вчителів, згідно розкладу, затвердженого директором. Черговий вчитель приходить в школу за 30 хв. до початку занять, перебуває на визначеному місці, стежить за поведінкою учнів у коридорах, класах, не допускає випадків порушення дисципліни, псування майна учнями, проявів агресії, ображення.

47. Черговий учитель несе відповідальність за життя і здоров'я дітей під час перерв; на час відсутності директора виконує його обов'язки.